

การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : สร้างวัฒนธรรมด้านการปฏิบัติงานที่มีการควบคุมและป้องกันการทุจริต

ผลลัพธ์ : องค์กรเป็นหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับ

ผู้รับผิดชอบหลัก : ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์และหัวหน้าส่วนคณะกรรมการและกำกับดูแลกิจการที่ดี หน่วยงานสนับสนุน : ทุกหน่วยงานในองค์กร

ตัวชี้วัด : ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการด้านการต่อต้านการทุจริตของทุกภาคส่วน และการสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารงานของ อ.ส.พ.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	น้ำหนัก	เป้าหมาย แผน ผล	การดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			
				ต.ต.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1	<p>การให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์/สื่อสารและเผยแพร่เรื่องการต่อต้านการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</p> <p>แผน: 1. อบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจบุคลากรในหน่วยงาน 2. สร้างความรับรู้ผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์เรื่องการต่อต้านการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</p>		4 ครั้ง			x			x			x			x	สคก./สทม. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			3 ครั้ง				1 อบรม	1 เผยแพร่ ปชส.	1 เผยแพร่ ปชส.							
2	<p>ทบทวนและพัฒนาระบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมทั้งประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>แผน: จัดทำแนวทางการจัดการ/ผลประเมินความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p>		2 ครั้ง						x						x	สคก./สทม. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			1 ครั้ง						1							
3	<p>ตรวจสอบกระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริตและเผยแพร่ประเด็นการตรวจพบทาง website ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนักและลดความเสี่ยงเกิดการทุจริต</p> <p>แผน: จัดทำรายงานผลกระบวนการที่มีโอกาสเกิดการทุจริต เสนอต่อผู้อำนวยการฯ</p>		1 ครั้ง										x	x	x	สคก./งานกม. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ

แผน: การให้ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์/สื่อสารและเผยแพร่เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

๑. อบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจบุคลากรในหน่วยงาน

ผล :

- การอบรมหัวข้อระเบียบวินัยการเงินการคลัง เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- โครงการธรรมะป็นสุข จำนวน ๒ ครั้ง
 - เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
 - เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่นี่ สวนพฤกษศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดการพัฒนาบุคลากรโครงการพิธีธรรม สร้างสุขครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีนายพรชัย หาญนิยมสกุล กรรมการรองคณบดี สวนพฤกษศาสตร์ ราชภัฏสวนสุนันทา เป็นประธานในพิธี "ธรรมะป็นสุข" โดยสาระสำคัญของ พิธีคือ การอบรมเรื่องธรรมะสำหรับวันขึ้นปีใหม่ สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งได้แก่บุคลากร เจ้าหน้าที่ และผู้บริหารของสวนพฤกษศาสตร์ เพื่อเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีงาม รวมถึงการสร้างความผูกพันของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีงาม ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ สวนพฤกษศาสตร์ว่า "การวิจัย การบริการ และบริการวิชาการ เพื่อสังคมอย่างยั่งยืน" โดยสวนพฤกษศาสตร์ได้จัดให้มีการอบรมในหัวข้อธรรมะป็นสุขขึ้น ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคารศูนย์บริการและพัฒนาระดับสูง สวนพฤกษศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ที่นี่ สวนพฤกษศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดการพัฒนาบุคลากรโครงการพิธีธรรม สร้างสุขครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีนายพรชัย หาญนิยมสกุล กรรมการรองคณบดี สวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) เป็นประธานในพิธีโครงการพัฒนาบุคลากรพิธีธรรม สร้างสุข ในหัวข้อ ศุภธรรม จีระธรรม เพื่อเสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร นำพิธีธรรมมาใช้ในการประพฤติตน และเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต โดย พระอาจารย์สมศักดิ์ ปัญญานิเทศ ๘ พรรษาธรรมสังคีต วัดบวรนิเวศวิหาร กรุงเทพมหานคร เป็นวิทยากรบรรยาย อบรมแก่บุคลากร อ.ส.พ. ณ ห้องประชุม ๑ อาคารศูนย์บริการและพัฒนาระดับสูง สวนพฤกษศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นพิธีธรรม เพื่อเป็นการปฏิบัติตนด้านธรรมะในชีวิตประจำวัน สวนพฤกษศาสตร์ จีระธรรมและพิธีธรรม-วินัย รวมถึงการสร้าง ความผูกพันของบุคลากร เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ สวนพฤกษศาสตร์ว่า "การวิจัย การบริการ และบริการวิชาการ เพื่อสังคมอย่างยั่งยืน" โดยสวนพฤกษศาสตร์ได้จัดให้มีการอบรมในหัวข้อธรรมะป็นสุขขึ้น ณ ห้องประชุมอเนกประสงค์ อาคารศูนย์บริการและพัฒนาระดับสูง สวนพฤกษศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



- การอบรมการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑
- วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕



แผน: ๒. สร้างความรู้ผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์เรื่องการต่อต้านการทุจริตและความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก

ผล : ดำเนินการจัดทำสื่อ NO Gift Policy



สร้างการรับรู้เจตนาธรรม "เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและพนักงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ต่อบุคลากรของ อ.ส.พ.และ ประชาชนทั่วไป



การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ

แผน: ทบทวนและพัฒนาระบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้ง ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จัดทำแนวทางการจัดการ/ผลประเมินความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผล :

➤ อ.ส.พ. จัดทำรายงาน No Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ

แบบรายงานที่ ๑

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงและกำหนดนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน

รมว. ก.ศ.น. รมว. ก.ศ.น. รมว. ก.ศ.น.

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : **อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน**
ประจำปีงบประมาณ : **๒๕๖๕**

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	http://www.qsbp.or.th/webBGO/database/webnspw/NewsDetail.asp?News_ID=๒๖๖๔๐๑
๒	อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน	๕ มกราคม ๒๕๖๕	http://www.qsbp.or.th/webBGO/doc/docpolicy.pdf

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔	การจัดอบรม	เอกสารแนบ ๑
๒	อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน	๕ มกราคม ๒๕๖๕	การจัดอบรม	เอกสารแนบ ๒
๓	อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การจัดอบรม	เอกสารแนบ ๓
๔	อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	การจัดอบรม	เอกสารแนบ ๔

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เดือน/ปี	ชื่อของของขวัญ/ของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
๑๒	ไม่มี	ไม่มี
๑	ไม่มี	ไม่มี
๒	ไม่มี	ไม่มี
๓	ไม่มี	ไม่มี
๔	ไม่มี	ไม่มี
๕	ไม่มี	ไม่มี
๖	ไม่มี	ไม่มี
๗	ไม่มี	ไม่มี
๘	ไม่มี	ไม่มี
๙	ไม่มี	ไม่มี
๑๐	ไม่มี	ไม่มี
๑๑	ไม่มี	ไม่มี
๑๒	ไม่มี	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ (นางสาวอุษิษา โกรธิน) อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน

ลงชื่อ (นางสาวอุษิษา โกรธิน) อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน

ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์ขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

➤ อ.ส.พ. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง/หน่วยงาน อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน

รายงานรอบที่ ๑ (ภายใน ๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รายงานรอบที่ ๒ (ภายใน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน : อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน

วันที่ : ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ : จัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Core Business Unit

๒. วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

๓. ระยะเวลา : ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. สถานที่ : อาคารอำนวยการ ชั้น ๑ อาคารอำนวยการ

๕. ผู้รับผิดชอบ : อธิบดีกรมการศึกษานอกโรงเรียน

๖. งบประมาณ : ๐ บาท

๗. ผลสัมฤทธิ์ : ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

๘. ความสำเร็จ : ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

๙. ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี

๑๐. ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

๑๑. หมายเหตุ : ไม่มี

๑๒. หมายเหตุ : ไม่มี

๑๓. หมายเหตุ : ไม่มี

๑๔. หมายเหตุ : ไม่มี

๑๕. หมายเหตุ : ไม่มี

๑๖. หมายเหตุ : ไม่มี

๑๗. หมายเหตุ : ไม่มี

๑๘. หมายเหตุ : ไม่มี

๑๙. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๐. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๑. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๒. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๓. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๔. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๕. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๖. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๗. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๘. หมายเหตุ : ไม่มี

๒๙. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๐. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๑. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๒. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๓. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๔. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๕. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๖. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๗. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๘. หมายเหตุ : ไม่มี

๓๙. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๐. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๑. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๒. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๓. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๔. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๕. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๖. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๗. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๘. หมายเหตุ : ไม่มี

๔๙. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๐. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๑. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๒. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๓. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๔. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๕. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๖. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๗. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๘. หมายเหตุ : ไม่มี

๕๙. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๐. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๑. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๒. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๓. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๔. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๕. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๖. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๗. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๘. หมายเหตุ : ไม่มี

๖๙. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๐. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๑. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๒. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๓. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๔. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๕. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๖. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๗. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๘. หมายเหตุ : ไม่มี

๗๙. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๐. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๑. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๒. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๓. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๔. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๕. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๖. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๗. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๘. หมายเหตุ : ไม่มี

๘๙. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๐. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๑. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๒. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๓. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๔. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๕. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๖. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๗. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๘. หมายเหตุ : ไม่มี

๙๙. หมายเหตุ : ไม่มี

๑๐๐. หมายเหตุ : ไม่มี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/กิจกรรม

การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ

ตรวจสอบกระบวนการที่มีโอกาสเกิดทุจริตและเผยแพร่ประเด็นการตรวจพบทาง website ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความตระหนักและลดความเสี่ยงเกิดการทุจริต

แผน: จัดทำรายงานผลกระบวนการที่มีโอกาสเกิดการทุจริต เสนอต่อผู้อำนวยการฯ

ผล: อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อรวบรวมจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการฯ ณ ไตรมาสที่ ๔